



Viale Tre Martiri, 89 – 45100 ROVIGO
Partita IVA e codice fiscale n. 01013470297

ID SINTEL 170482111. PROCEDURA DI GARA SOTTOSOGLIA, AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 2 LETT. B) DEL D.LGS. N. 76/2020 CONVERTITO CON LEGGE N. 120/2020 E S.M.I., MEDIANTE PIATTAFORMA TELEMATICA SINTEL DI A.R.I.A. SPA, PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI E DELLE ATTIVITÀ VOLTI AL "SOSTEGNO ALLE CAPACITÀ GENITORIALI E PREVENZIONE DELLA VULNERABILITÀ DELLE FAMIGLIE E DEI BAMBINI NEL TERRITORIO AFFERENTE ALL'ATS VEN_18 (LENDINARA) A VALERE SULLE RISORSE MESSE A DISPOSIZIONE DALL'AVVISO PUBBLICO 1/2022 PNRR - FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU CUP I14H22000430001 CIG 9838484DD3

VERBALE N. 1
DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE
(ai sensi del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i.)

PREMESSO

- che con Deliberazione del Direttore Generale n. 957 del 13/07/2023 sono stati nominati membri della Commissione Giudicatrice, ai sensi dell'art. 77 del D.Lgs n. 50/2016 e s.m.i., preposta alla valutazione delle offerte tecniche presentate dagli Operatori Economici concorrenti nella procedura ID Sintel 170482111, procedura di gara sottosoglia, ai sensi dell'art. 1, comma 2 lett. b) legge n. 120/2020 e s.m.i., mediante piattaforma Sintel di A.R.I.A. Spa, per l'affidamento dei servizi e delle attività volti al "Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini nel territorio afferente all'ATS VEN_18 (Lendinara) a valere sulle risorse messe a disposizione dall'Avviso pubblico 1/2022 PNRR - Finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU – CUP I14H22000430001 CIG 9838484DD3", i seguenti componenti:
 - **PRESIDENTE** Dott. Giorgio Antonio Nichetti - Dirigente Psicologo UOS Neuropsichiatria Infantile Distretto 1;
 - **COMPONENTE** Dott.ssa Alessia Riberto - Assistente Sociale UOS Consultorio Familiare Distretto 1;
 - **COMPONENTE** Dott.ssa Enrica Turri - Assistente Sociale UOS Consultorio Familiare Distretto 1;
- alla procedura di gara in argomento hanno presentato offerta, entro il termine ultimo previsto per le ore 15:00 del giorno 26/06/2023, le seguenti Imprese:
 - 1. Peter Pan Group – Titoli Minori Soc. Coop. Sociale (Raggruppamento Temporaneo di Imprese);

2. Chirone S.C.S., offerta ID Sintel 1687628636192 del 24/06/2023;

- che in base alle relazioni del RUP prot. n. 65750 del 05/07/2023 e prot. n. 66145 del 06/07/2023 sono da valutare le offerte delle seguenti Imprese :
 - Peter Pan Group – Titoli Minori Soc. Coop. Sociale (Raggruppamento Temporaneo di Imprese);
 - Chirone S.C.S. ;

TUTTO CIO' PREMESSO

il giorno 9 del mese di agosto dell'anno 2023, alle ore 12:00, presso la Cittadella Socio Sanitaria dell'Azienda Ulss 5 Polesana con sede a Rovigo in Viale Tre Martiri n. 89, i componenti della Commissione Giudicatrice, che hanno dichiarato, con note agli atti d'ufficio, che non sussistono situazioni di conflitto di interesse e di relazioni con i partecipanti alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 51 del codice di procedura civile, degli artt. 42 e 77 D.lgs n. 50/2016 e s.m.i, dell'art. art. 35- bis D.lgs n. 165/2001, dell'art. 6 bis Legge n. 241/1990 e s.m.i. e degli artt. 8 e 21 lett. e) del Codice di comportamento aziendale, procedono all'apertura della buste telematiche inviate dai concorrenti e contenenti la documentazione tecnica di seguito indicata:

- **Relazione illustrativa del servizio offerto** che specifichi tutti gli elementi tecnici e funzionali che lo caratterizzano, secondo quanto previsto nel Capitolato d'Oneri, di max 40 facciate formato A4, con **32 righe per foglio, carattere 11 Time New Romans**, eventualmente corredata da documentazione tecnica illustrativa e descrittiva delle prestazioni oggetto del servizio, con particolare riferimento agli elementi oggetto di valutazione esplicitati nell'art. 2 del presente Disciplinare di gara;
- **Elenco dei principali servizi identici effettuati**, con l'indicazione delle Strutture pubbliche e/o private dove tali forniture sono state eseguite;
- **Ogni altra notizia utile** ad una precisa individuazione delle caratteristiche tecniche del servizio offerto, atte a consentire la puntuale ed obiettiva verifica della loro corrispondenza rispetto a quelle indicate nel suddetto Capitolato d'Oneri;
- **Elenco della documentazione presentata;**
- **Allegato 11 compilato.**

Tutta la documentazione dovrà essere redatta in lingua italiana.

Tutte le dichiarazioni e le copie autenticate devono essere redatte ai sensi di quanto previsto dal DPR 445/2000.

Il Presidente, verificata la presenza di tutti i componenti della Commissione, comunica che dispone di 85 punti qualità per svolgere la valutazione delle offerte tecniche; gli 85 punti qualità dell'offerta tecnica sono attribuiti sulla base dei criteri di valutazione elencati nella sottostante tabella con la relativa ripartizione dei punteggi:



CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI MAX	PUNTI MIN	TIPOLOGIA CRI- TERIO
A: CRITERI DI BASE	72,00	43,20	
A.1 Progetto gestionale ed organizzativo del servizio con riguardo allo sviluppo degli interventi oggetto dell'affidamento anche in relazione ed in coerenza con gli obiettivi e le finalità del Programma P.I.P.P.I. Congruità tra le attività proposte e gli obiettivi previsti dal capitolato	30,00		Discrezionale
A.2 Organizzazione e gestione del personale, reperibilità del Coordinatore, formazione del personale, continuità del servizio e strategie messe in atto per ridurre il burn out e il turn over degli operatori.	18,00		Discrezionale
A.3 Analisi e conoscenza del contesto di riferimento, dei bisogni dell'utenza e dei servizi erogati. Modalità di relazione e collaborazione con il committente, le scuole e con i servizi sociali territoriali e con i soggetti coinvolti nel programma P.I.P.P.I. e implementazione di modalità operative tali da favorire il raccordo con le risorse del territorio.	10,00		Discrezionale
A.4 Modalità di organizzazione e coordinamento degli interventi anche in relazione alle finalità del Programma P.I.P.P.I.; Modalità e strumenti monitoraggio, valutazione e verifica degli interventi e misurazione del grado di soddisfazione dell'utenza.	10,00		Discrezionale
A.5 Proposte innovative (a carico della Ditta) - Incrementi qualitativi e quantitativi delle prestazioni fondamentali, servizi aggiuntivi e/o ulteriori prestazioni/soluzioni tecniche in grado di migliorare il servizio, senza oneri per il committente.	4,00		Discrezionale
B: CRITERI PREMIANTI	13,00	////	
B.1 % disabili sopra il minimo di legge.	5,00		Tabellari/Quantitativi
B.2 % lavoratori donne	4,00		Tabellari/Quantitativi
B.3 % lavoratori sotto i 36 anni	4,00		Tabellari/Quantitativi
TOTALE	85		

La Commissione prende atto che, come stabilito dall'art. 14 del Disciplinare di Gara prot. 57293 del 09/06/2023, per la determinazione dei punteggi discrezionali relativi a ciascun criterio di valutazione, in base all'esame della documentazione fornita, provvederà ad attribuire discrezionalmente ed a suo insindacabile giudizio un coefficiente variabile tra 0,0 e 1,0.

Sono previsti 6 giudizi da attribuire a ciascun parametro di valutazione: a ognuno di detti giudizi corrisponde l'assegnazione di un coefficiente corrispondente e più precisamente:

Giudizio	Criterio di classificazione	Coefficiente
Ottimo	Proposta assolutamente completa, rispondente in maniera ottimale ai requisiti di qualità e alle prestazionali richieste.	1,00
Buono	Proposta ampia e corretta, dettagliata, rispondente in maniera più che discreta ai requisiti di qualità e alle prestazionali richieste.	0,8
Discreto	Proposta adeguata e significativa, rispondente in maniera discreta ai requisiti di qualità e alle prestazionali richieste.	0,6
Sufficiente	Proposta di base, rispondente in maniera sufficiente agli standard agli standard di qualità e alle prestazionali richieste.	0,4
Scarso	Proposta limitata e poco dettagliata, rispondente in maniera scarsa ai requisiti di qualità e alle prestazionali richieste.	0,2
Inadeguato	Senza alcuna proposta o inadeguata rispetto ai requisiti di qualità e alle prestazioni richieste.	0,0

NB. I criteri premianti tabellari sopra menzionati, se dichiarati in sede di offerta tecnica dal concorrente, dovranno successivamente essere rispettati nell'espletamento del servizio che il concorrente medesimo andrà a svolgere in esecuzione del contratto. La verifica degli stessi nell'ambito del singolo intervento è rimessa al DEC in fase esecutiva.

CRITERI DI BASE ED ELEMENTI DI VALUTAZIONE (A)

Subcriterio A.1 Progetto gestionale ed organizzativo del servizio con riguardo allo sviluppo degli interventi oggetto dell'affidamento anche in relazione ed in coerenza con gli obiettivi e le finalità del Programma P.I.P.P.I. Congruità tra le attività proposte e gli obiettivi previsti dal capitolato: verrà valutato con maggior favore un progetto contenente la descrizione precisa delle modalità e delle tempistiche di gestione, organizzazione e articolazione degli interventi e delle attività inerenti il Programma P.I.P.P.I. che verranno attuate con le famiglie, i minori e con la rete e le strategie adottate per assicurare appropriatezza ed efficacia agli interventi in coerenza agli obiettivi del Programma, anche in relazione ai processi di presa in carico e all'effettiva partecipazione degli utenti in tutte le fasi, oltre che per la gestione delle relazioni e delle eventuali conflittualità.

Subcriterio A.2 Organizzazione e gestione del personale, formazione e reperibilità del Coordinatore, formazione del personale, continuità del servizio e strategie messe in atto per ridurre il burn out e il turn over degli operatori: verrà valutato con maggior favore un progetto che evidenzi l'organizzazione del personale, le modalità di reclutamento e di gestione del personale, modalità e tempi di sostituzione anche improvvisa del personale e misure adottate a garanzia della regolare prosecuzione del servizio offerto e della continuità delle prestazioni. Verrà valutato il Piano formativo e di supervisione del personale impiegato nell'esecuzione degli interventi proposti per la durata dell'appalto. Verrà valutato il Curriculum del Coordinatore e l'esperienza in coordinamento di servizi educativi domiciliari per minori e sostegno alla genitorialità.



Subcriterio A.3 Analisi e conoscenza del contesto di riferimento, dei bisogni dell'utenza e dei servizi erogati. Modalità di relazione e collaborazione con il committente, le scuole e con i servizi sociali territoriali e con i soggetti coinvolti nel programma P.I.P.P.I. e implementazione di modalità operative tali da favorire il raccordo con le risorse del territorio: verrà valutato con maggior favore un progetto che basato sull'analisi delle caratteristiche e dei bisogni del territorio, oltre che delle modalità, delle tempistiche, delle azioni e degli strumenti di attivazione di rapporti e/o accordi di collaborazione con i servizi e le risorse del territorio (Scuole, ETS, reti informali, ...) oltre che con i Referenti Territoriali, i coach e gli operatori coinvolti nell'implementazione del Programma P.I.P.P.I.

Subcriterio A.4 Modalità di organizzazione e coordinamento degli interventi anche in relazione alle finalità del Programma P.I.P.P.I.; Modalità e strumenti di rilevazione, monitoraggio, valutazione e verifica degli interventi e misurazione del grado di soddisfazione dell'utenza: verrà valutato con maggior favore un progetto che proponga strumenti adeguati per la rilevazione e la registrazione degli interventi ed il monitoraggio e verifica delle attività svolte, oltre che per la valutazione degli esiti e la trasmissione dei dati raccolti, nel rispetto del cronoprogramma stabilito per l'implementazione del Programma P.I.P.P.I. e delle tempistiche fissate per l'alimentazione di flussi informativi.

Subcriterio A.5 Proposte innovative (a carico della Ditta) - Incrementi qualitativi e quantitativi delle prestazioni fondamentali, servizi aggiuntivi e/o ulteriori prestazioni/soluzioni tecniche in grado di migliorare il servizio, senza oneri per il committente: verranno valutate con maggior favore le proposte innovative ed attività/dispositivi integrativi o aggiuntivi, finalizzati al miglioramento qualitativo/quantitativo del servizio offerto, in coerenza con gli obiettivi e le finalità del Programma P.I.P.P.I.

CRITERI PREMIANTI ED ELEMENTI DI VALUTAZIONE (B)

Per l'attribuzione del punteggio relativo ai criteri del tipo B, il concorrente dovrà indicare nel progetto tecnico i seguenti dati:

1) NUOVE ASSUNZIONI NECESSARIE PER L'ESECUZIONE DEL SERVIZIO, AL NETTO DEL PERSONALE DI CUI AL PUNTO 3)

- numero totale di nuove assunzioni che il concorrente si impegna ad effettuare per l'esecuzione del servizio;
- numero di nuove assunzioni di personale femminile che il concorrente si impegna ad effettuare per l'esecuzione del servizio, specificando la quota di detto personale di età inferiore a 36 anni;
- numero di nuove assunzioni di personale maschile che il concorrente si impegna ad effettuare per l'esecuzione del servizio, specificando la quota di detto personale di età inferiore a 36 anni

2) PERSONALE TOTALE IMPIEGATO PER L'ESECUZIONE DEL SERVIZIO AL NETTO DEL PERSONALE DI CUI AL PUNTO 3)

- numero totale di lavoratori dell'impresa per l'esecuzione del servizio;
- numero totale di lavoratrici di genere femminile per l'esecuzione del servizio, specificando la quota di detto personale di età inferiore a 36 anni;



- numero totale di lavoratori di genere maschile per l'esecuzione del servizio, specificando la quota di detto personale di età inferiore a 36 anni.

3) LAVORATORI IMPIEGATI AI SENSI DELLA L 68/99

Indicare il numero complessivo di lavoratori assunti ai sensi della L 68/99 che saranno impiegati per l'esecuzione del servizio, specificando quanti sono già in organico e quanti saranno assunti per l'esecuzione del servizio; per le nuove assunzioni finalizzate all'esecuzione del servizio specificare il sesso e se età inferiore a 36 anni. Specificare altresì la quota minima di lavoratori prevista per l'operatore economico dalla L 68/99.

L'allegato 11 specifica nel dettaglio i dati da fornire per la valutazione dei criteri del gruppo B.

Sulla base dei dati forniti i punteggi dei sub criteri del gruppo B) saranno calcolati come segue:

SUB CRITERIO B.1: % Disabili sopra il minimo di legge – criterio quantitativo

Sarà dato maggior favore al concorrente che si impegna a garantire l'impiego della maggior percentuale di disabili, fermo il rispetto del minimo previsto per legge, calcolata sul numero complessivo delle risorse impiegate nell'ambito dell'esecuzione del servizio.

Il punteggio sarà attribuito mediante utilizzo della seguente formula:

$$P\text{-iesimo} = P_{\text{max}} \times \frac{\% \text{-iesimo}}{\% \text{max}}$$

Dove:

P-iesimo = punteggio attribuito al concorrente –iesimo per il sub-criterio B.1

Pmax = punteggio massimo attribuibile per il sub-criterio B.1

%max = maggior percentuale offerta dai concorrenti per il sub-criterio B.1

%-iesimo = percentuale offerta dal concorrente –iesimo per il sub-criterio B.1

Nel calcolo saranno tenute in considerazione due cifre decimali dopo la virgola; l'arrotondamento sarà effettuato al centesimo superiore se la terza cifra decimale è uguale o maggiore di cinque mentre va effettuato al centesimo inferiore se la terza cifra decimale è minore di cinque).

SUB CRITERIO B.2: % Lavoratori Donne – criterio quantitativo

Sarà dato maggior favore al concorrente che si impegna a garantire l'impiego della maggior percentuale di lavoratrici donne calcolata sul numero complessivo delle risorse impiegate nell'ambito dell'esecuzione del servizio. Ai fini del calcolo della percentuale per le nuove assunzioni sarà presa in considerazione la sola quota parte eccedente il 30% obbligatorio per legge richiesta quale requisito di partecipazione

Il punteggio sarà attribuito mediante utilizzo della seguente formula:

$$P\text{-iesimo} = P_{\text{max}} \times \frac{\% \text{-iesimo}}{\% \text{max}}$$

Dove:

P-iesimo = punteggio attribuito al concorrente –iesimo per il sub-criterio B.2

Pmax = punteggio massimo attribuibile per il sub-criterio B.2

%max = maggior percentuale offerta dai concorrenti per il sub-criterio B.2

%-iesimo = percentuale offerta dal concorrente -iesimo per il sub-criterio B.2

Nel calcolo saranno tenute in considerazione due cifre decimali dopo la virgola; l'arrotondamento sarà effettuato al centesimo superiore se la terza cifra decimale è uguale o maggiore di cinque mentre va effettuato al centesimo inferiore se la terza cifra decimale è minore di cinque).

SUB CRITERIO B.3: % Lavoratori sotto i 36 ANNI – criterio quantitativo

Sarà dato maggior favore al concorrente che si impegna a garantire l'impiego della maggior percentuale di lavoratori di età inferiore a 36 anni, calcolata sul numero complessivo delle risorse impiegate nell'ambito dell'esecuzione del servizio. Ai fini del calcolo della percentuale per le nuove assunzioni sarà presa in considerazione la sola quota parte eccedente il 30% obbligatorio per legge richiesta quale requisito di partecipazione.

Il punteggio sarà attribuito mediante utilizzo della seguente formula:

$$P\text{-iesimo} = P_{\text{max}} \times \frac{\%\text{-iesimo}}{\%\text{max}}$$

Dove:

P-iesimo = punteggio attribuito al concorrente -iesimo per il sub-criterio B.3

Pmax = punteggio massimo attribuibile per il sub-criterio B.3

%max = maggior percentuale offerta dai concorrenti per il sub-criterio B.3

%-iesimo = percentuale offerta dal concorrente -iesimo per il sub-criterio B.3

Nel calcolo saranno tenute in considerazione due cifre decimali dopo la virgola; l'arrotondamento sarà effettuato al centesimo superiore se la terza cifra decimale è uguale o maggiore di cinque mentre va effettuato al centesimo inferiore se la terza cifra decimale è minore di cinque).

MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO TECNICO

Il punteggio qualitativo complessivo sarà determinato per ciascuna offerta in base alla seguente formula:

$$Ca = \sum n [Wi * Vai]$$

dove:

Ca = Punteggio totale attribuito all'offerta (a)

$\sum n$ = Sommatoria

n = Numero totale degli elementi di valutazione (i)

Wi = Peso o punteggio attribuito agli elementi di valutazione (i)

Vai = Coefficiente, variabile tra zero e uno, della prestazione dell'offerta (a) rispetto all'elemento di valutazione (i)

Si precisa che per determinare i coefficienti Vai occorre distinguere tra:

- **coefficienti Vai di natura qualitativa discrezionale** (offerte tecniche: elementi di valutazione A.1; A.2; A.3; A.4; A.5);

- **coefficienti Vai di natura quantitativa / tabellare** (offerta tecnica: elementi di valutazione B.1; B.2; B.3).

Per quanto riguarda i coefficienti Vai di natura qualitativa (offerte tecniche elementi di valutazione A.1; A.2; A.3; A.4; A.5), La Commissione, per la determinazione dei punteggi discrezionali relativi a ciascun criterio di valutazione, in base all'esame della documentazione fornita, provvederà ad attribuire discrezionalmente ed a suo insindacabile giudizio un coefficiente variabile tra 0,0 e 1,0. Sono previsti 6 giudizi da attribuire a ciascun parametro di valutazione: a ognuno di detti giudizi corrisponde l'assegnazione di un coefficiente corrispondente e più precisamente:

Giudizio	Criterio di classificazione	Coefficiente
Ottimo	Proposta assolutamente completa, rispondente in maniera ottimale ai requisiti di qualità e alle prestazionali richieste.	1,00
Buono	Proposta ampia e corretta, dettagliata, rispondente in maniera più che discreta ai requisiti di qualità e alle prestazionali richieste.	0,8
Discreto	Proposta adeguata e significativa, rispondente in maniera discreta ai requisiti di qualità e alle prestazionali richieste.	0,6
Sufficiente	Proposta di base, rispondente in maniera sufficiente agli standard agli standard di qualità e alle prestazionali richieste.	0,4
Scarso	Proposta limitata e poco dettagliata, rispondente in maniera scarsa ai requisiti di qualità e alle prestazionali richieste.	0,2
Inadeguato	Senza alcuna proposta o inadeguata rispetto ai requisiti di qualità e alle prestazioni richieste.	0,0

Il valore assegnato dalla Commissione per ciascun Vai sarà quindi moltiplicato per il punteggio massimo attribuibile in relazione a ciascun elemento di valutazione (A.1, A.2, A.3, A.4, A.5).

Per quanto riguarda i coefficienti Vai di natura quantitativa / tabellare dell'offerta tecnica, essi saranno attribuiti secondo le indicazioni riportate in precedenza nella descrizione dei "CRITERI PREMIANTI ED ELEMENTI DI VALUTAZIONE (B)" relativi a detti sub-criteri.

La somma dei punteggi tecnici di natura qualitativa discrezionale e dei punteggi tecnici di natura quantitativa / tabellare dell'offerta tecnica sarà calcolata arrotondando alla seconda cifra decimale: qualora la terza cifra decimale sia pari o superiore a 5 sarà arrotondata per eccesso; nel caso in cui la terza cifra decimale sia inferiore a 5, sarà arrotondata per difetto.

Saranno escluse dalla successiva fase di apertura delle offerte economiche le Ditte che, prima della riparametrazione, avranno ottenuto un punteggio minimo complessivo per la qualità relativamente ai subcriteri discrezionali contrassegnati dalla lettera (A) inferiore a 43,20 punti.

Riparametrazione dei punteggi a 85 punti

Nel caso in cui nessuna offerta abbia ottenuto un giudizio corrispondente al coefficiente di 85, la Commissione procederà attribuendo un coefficiente pari a 85 al concorrente che ha ottenuto il valore più elevato e proporzionando ad esso il valore ottenuto dagli altri concorrenti applicando la seguente formula:

$$\text{Punteggio qualità offerta considerata} = \frac{85 \times \text{punteggio assegnato}}{\text{miglior punteggio assegnato}}$$

Per l'attribuzione dei suddetti punteggi qualità, saranno tenuti validi due decimali, dopo la virgola. Il punteggio complessivo di qualità conseguito da ciascuna offerta tecnica sarà costituito dalla sommatoria dei punteggi come sopra determinati.

N.B.: In caso di presentazione di una sola offerta, non si procederà alla riparametrazione del punteggio attribuito alla qualità, ma si provvederà a formulare la valutazione finale, risultante dalla sommatoria dei punti qualità e dei punti prezzo attribuiti. Si precisa che al prezzo sarà convenzionalmente assegnato il punteggio massimo di punti 30.

Sulla base del principio del contraddittorio procedimentale di cui alla L. 241/1990 e s.m.i., per consentire la massima partecipazione e concorrenza, nonché la più completa valutazione delle offerte, la Commissione Giudicatrice avrà facoltà di richiedere alle Imprese concorrenti chiarimenti in ordine al contenuto della documentazione o delle dichiarazioni inerenti il servizio offerto, fissando per ciò un termine perentorio ultimo di presentazione, ai fini della relativa valutazione.


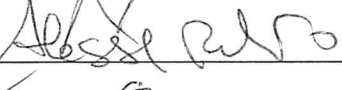
La Commissione quindi definisce di procedere con il seguente programma di attività, per la valutazione qualitativa delle offerte sopra specificate:

1. riscontro di tutta la documentazione tecnica contenuta nella busta presentata dal concorrente ammesso;
2. esame della documentazione medesima, con analisi di merito di tutti gli elementi richiesti da dagli atti di gara;
3. valutazione di idoneità dell'offerta tecnica presentata in relazione al possesso dei requisiti minimi previsti dal disciplinare di gara;
4. attribuzione dei punteggi qualità sulla base dei criteri indicati nel disciplinare di gara.

La Commissione stabilisce quindi di iniziare con la valutazione della documentazione tecnica inviata dalle Imprese concorrenti.

Alle ore 18.00 terminano le operazioni sopradescritte e il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

Nella prossima riunione della Commissione Giudicatrice si proseguirà con l'esame della rimanente documentazione tecnica inviata dalle Imprese concorrenti.

- **PRESIDENTE** Dott. Giorgio Antonio Nichetti 
- **COMPONENTE** Dott.ssa Alessia Riberto 
- **COMPONENTE** Dott.ssa Enrica Turri 